

山西兰花煤炭实业集团有限公司

2022 年度重大信息

一、企业基本情况

1、中文名称：山西兰花煤炭实业集团有限公司。简称：兰花集团。

2、英文名称：SHANXI LANHUA COAL INDUSTRY GROUP CO.,LTD。缩写：LCIG。

3、法定代表人：李仲明

4、股东名称：晋城市国有资本投资运营有限公司、泽州县国有资本投资运营有限公司、高平市国有资本投资运营集团有限公司、沁和能源集团有限公司、山西省财政厅。

5、注册地址：山西省晋城市

6、经营范围：原煤开采(仅限于子公司或分公司经营)；型煤、型焦、化工产品(不含危毒品)、建筑材料的生产与销售；食品生产；食品经营；烟草制品零售；技术服务；矿山机电设备维修、配件加工、销售；冶炼、铸造；日用百货、五金交电零售；医疗服务。

7、办公地址：山西省晋城市凤台东街 2288 号

邮政编码：048000

8、网址：www.chinalanhua.com

9、电子邮箱：lanhua@chinalanhua.com

10、简介：

兰花集团成立于 1997 年 9 月，经过二十多年发展，已成为集煤炭和煤化工传统产业、新材料、新能源、医药健康、房地产、现代服务业等多元产业为一体的综合能源企业集团。核心控股企业兰花科创于 1998 年 12 月在“上交所”上市，兰花纳米、药业公司为“新三板”上市公司。煤炭产能 1860 万吨、尿素 100 万吨、甲醇 30 万吨、二甲醚 20 万吨、纳米碳酸钙 30 万吨、己内酰胺 14 万吨。

兰花集团位列 2022 年中国能源(集团)500 强第 193 位，中国煤炭企业 50 强第 40 位，山西企业 100 强第 25 位。兰花科创连续多年被评为最具成长价值上市公司，获得“主板上市公司价值百强”等荣誉。

二、主要财务数据

兰花集团 2022 年度财务决算报告经大华会计师事务所（特殊普通合伙）审计，出具“大华审字[2023]001072 号”审计报告，审计意见类型为标准无保留。经审计的主要财务数据如下：

2022 年底公司资产总额 469.88 亿元，其中：存货 34.76 亿元，应收账款 3.33 亿元，固定资产净额 134.39 亿元；负债总额 299.14 亿元，其中：应付账款 33.71 亿元，应交税费 7.62 亿元；所有者权益总额 170.74 亿元。

2022 年度公司实现营业收入 180.78 亿元，发生销售费用 1.96 亿元、管理费用 20.59 亿元、财务费用 8.92 亿元，实现利润总额 52.06 亿元，净利润 36.66 亿元。

三、公司领导人员情况

1、企业负责人总体情况

截至 2022 年 12 月，公司董事会 13 人；监事会 5 人，其中职工监事 2 人；党委委员 6 人；经理层 7 人。

2、董事会成员

序号	姓名	性别	出生年月	任职时间	近 3 年主要工作经历
1	李仲明	男	1965.06	2021.08	2018 年 11 月至 2021 年 8 月，晋城市国有资本投资运营有限公司党委书记、董事长；2021 年 8 月至 2021 年 9 月，晋城市国有资本投资运营有限公司党委书记、董事长，兰花集团党委书记；2021 年 9 月至今，晋城市国有资本投资运营有限公司党委书记、董事长，兰花集团党委书记、董事长
2	曹乐正	男	1963.05	2011.05	2000 年 10 月起任兰花集团党委副书记；2004 年 6 月至 2022 年 2 月任兰花集团副董事长；2016 年 11 月至 2022 年 2 月任兰花集团总经理
3	柏凌装	男	1964.11	2017.07	2016 年 10 月起任兰花集团党委专职副书记（企业正职）、副董事长
4	司麦虎	男	1965.05	2017.07	2016 年 12 月起任兰花集团工会主席，2017 年 7 月起任兰花集团董事；2017 年 8 月起兼任兰花科创监事会主席
5	甄恩赐	男	1963.10	2017.07	2017 年 7 月起任兰花集团董事
6	王 军	男	1963.07	2011.05	2011 年 5 月起任兰花集团董事
7	顾春洲	男	1961.09	2015.11	2015 年 11 月起任兰花集团董事；2018 年 7 月至 2021 年 9 月任晋城晋建国道工程有限公司副总经理
8	段永红	男	1966.12	2017.07	2017 年 7 月起任兰花集团董事；2019.12 至今任泽州县泽鑫资产经营有限公司党支部书记、董事长、晋城市融资担保有限公司泽州县分公司负责人
9	李树伟	男	1981.05	2013.12	2013 年 12 月起任兰花集团董事；2014 年 6 月至 2019 年 7 月任高平市中兴投资经营有限公司董事长；2019 年 10 月至 2021 年 6 月任高平市外贸企业服务中心党组成员、副主任；2021 年 7 月至今任高平市投资促进中心副科级干部

10	吕中楼	男	1965.12	2011.05	2011年5月起任兰花集团董事
11	赵学锋	男	1964.04	2017.07	2015年2月至2019年3月任沁和能源集团有限公司董事长;2017年7月起任兰花集团董事
12	周老明	男	1962.06	2017.07	2005年12月起任兰花集团财务总监;2017年7月起任兰花集团董事
13	陈世明	男	1963.10	2017.07	2017年7月起任兰花集团董事

3、监事会成员

序号	姓名	性别	出生年月	任职时间	近3年主要工作经历
1	高凯波	男	1972.11	2020.11	2016年12月至2020年8月任兰花集团党委委员、纪委书记;2020年3月至2020年8月任晋城市监委驻兰花集团监察专员办公室监察专员;2020年9月起任兰花集团监事会主席
2	贾庆斌	男	1965.01	2015.11	2015年11月起任兰花集团监事;2019年4月起任晋城市国有资本投资运营有限公司总经理助理兼审计部部长
3	秦登峰	男	1974.01	2017.07	2016年2月起任沁和能源财务总监;2017年7月起任兰花集团监事
4	郭会军	男	1967.12	2013.12	2010年6月至2021年1月任兰花集团工会副主席;2021年1月起任唐安煤矿工会主席;2013年12月起任兰花集团职工监事
5	廖振兴	男	1982.12	2017.07	2017年6月至2022年11月任山西兰花集团工会办公室副主任;2017年7月起任兰花集团职工监事;2022年11月起任兰花集团机关工会主席

4、党委会成员

序号	姓名	性别	出生年月	职务	近3年主要工作经历
1	李仲明	男	1965.06	党委书记、 董事长	2018年11月至2021年8月,晋城市国有资本投资运营有限公司党委书记、董事长;2021年8月至2021年9月,晋城市国有资本投资运营有限公司党委书记、董事长,兰花集团党委书记;2021年9月至今,晋城市国有资本投资运营有限公司党委书记、董事长,兰花集团党委书记、董事长

2	刘守强	男	1968.07	党委副书记、总经理	2017年7月至2020年7月任兰花集团副总经理；2020年7月至2022年2月任兰花集团党委委员、副总经理；2022年2月至今任兰花集团党委副书记、总经理
3	柏凌装	男	1964.11	党委专职副书记（企业正职）、副董事长	2016年11月起任兰花集团党委专职副书记（企业正职）、副董事长
4	刘海山	男	1970.9	党委委员、兰花科创董事长	2019.7月至2021年5月任晋圣矿业投资有限公司总经理；2021年6月至2022年5月任晋控煤业集团晋城煤炭事业部天安公司董事长；2022年6月起任兰花集团党委委员、兰花科创董事长
5	司麦虎	男	1965.05	党委委员、工会主席	2016年12月起任兰花集团工会主席；2017年7月起任兰花集团董事；2017年8月起兼任兰花科创监事会主席
6	马书进	男	1970.08	党委委员、组织部部长	2019年8月至2022年5月任晋城市高层次人才项目工作服务中心主任；2022年5月至2022年11月任兰花集团总经理助理；2022年11月起任兰花集团组织部部长

5、经理层成员

序号	姓名	性别	出生年月	职务	近3年主要工作经历
1	刘守强	男	1968.07	总经理	2017年7月至2020年7月任兰花集团副总经理；2020年7月至2022年2月任兰花集团党委委员、副总经理；2022年2月至今任兰花集团党委副书记、总经理
2	周老明	男	1962.06	财务总监	2005年10月起任兰花集团财务总监；2017年7月起任兰花集团董事
3	张培龙	男	1967.03	总经济师	2017年8月起任兰花集团总经济师
4	赵勇	男	1976.11	副总经理	2017年11月起任兰花集团副总经理
5	李丰亮	男	1970.07	总工程师	2016年1月至2020年7月任山西兰花煤层气有限公司党总支副书记、董事长；2017年11月起任兰花集团总工程师

6	夏正刚	男	1972.12	副总经理	2013年1月至2020年7月任商务支付公司董事长；2014年10月至2020年7月任置业公司董事长；2017年2月至2020年3月任泰安房地产董事长；2017年11月起任兰花集团副总经理
7	原育锋	男	1971.1	总经理助理	2016年2月至2021年5月任宏圣公司总经理，兼任金成矿建公司董事长，宏圣润晋园林绿化公司董事长；2021年5月至2022年3月宏圣公司工作，执行M4职级；2022年3月起任兰花集团总经理助理

四、薪酬情况

1、公司领导人员 2022 年年薪税前收入

序号	姓名	任职月数	税前收入（元）
1	刘守强	12	528052.43
2	柏凌装	12	509254.68
3	司麦虎	12	448200.39
4	马书进	7	208556.67
5	高凯波	12	422273.66
6	周老明	12	441036.51
7	张培龙	12	436784.19
8	赵 勇	12	417279.12
9	李丰亮	12	421244.7
10	夏正刚	12	418240.59
11	原育锋	9	272537.43

根据公司《高层管理人员薪酬管理办法（试行）》，公司高管年薪收入由基本年薪、绩效年薪、任期激励收入三部分构成，其中基本年薪与绩效年薪在当期兑现，任期激励收入待任期届满后分三年发放。上表中高管薪酬为当期基本年薪与绩效年薪合计预发额，由于国资委等相关部门未进行考

核，待考核结果出来后，多退少补。

2、2022 年公司员工年均收入

本年度全公司从业人员人均工资收入 8.6 万元。

五、董事会报告摘要

（一）2022 年工作回顾

2022 年是党的二十大召开之年，是第二个百年奋斗目标的开局之年，是实施“十四五”规划的关键之年。一年来，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻习近平总书记考察调研山西重要指示精神，围绕喜迎党的二十大和学习宣传贯彻大会精神，团结带领兰花全体干部职工群众，全面落实省、市党代会精神，坚持稳中求进工作总基调，聚焦生产经营、安全环保、国企改革、产业升级、党的建设中心任务，用好“六化工作方法”，全力以赴做好重点工作，坚定不移全面从严治党，各项工作成绩喜人，全方位推动兰花集团实现高质量发展迈出坚实步伐。

（二）面临的形势和任务

1、困难和挑战：主业属于传统行业，煤矿采掘衔接紧张、达产达效还需提升、安全管理难度增加、后备资源储备不足，化肥化工企业经营困难、环保压力逐年加大、管理创新动力不足，新建项目投资大，辅业竞争能力弱，前期项目债务累积、转型困难等问题仍然十分突出。

2、优势和机遇：国际形势风云变换导致欧洲陷入能源危机，煤炭产业机遇与风险并存。我国经济处于复苏阶段，煤

炭供需基本面依然偏强。我们必须紧紧抓住碳达峰碳中和关键窗口期，降低化石能源消耗的挑战，准备好足够的条件和实力，进一步提升企业的综合竞争力，提高企业的持续发展能力。

（三）2023 年工作安排

主要抓好五方面工作：一是坚持安全绿色发展，夯实高质量发展底座根基；二是做强做精主责主业，铸强高质量发展核心支撑；三是深化改革创新提效，激活高质量发展强劲动能；四是强化精益运营管理，推动高质量发展提质增效；五是全面加强党的建设，坚定高质量发展引领保障。

六、重大事件及其对集团公司的影响

（一）重大经营决策

2022 年公司发行一期短期融资券 5 亿元。在一定程度上解决了资金需求，为企业正常生产运营提供了有效保障。

（二）重要人事任免

新任人员	任职时间	任职岗位
刘守强	2022.02	集团公司党委副书记、总经理
原育锋	2022.03	集团公司总经理助理
刘海山	2022.05	集团公司党委委员、科创公司董事长
马书进	2022.05	集团公司总经理助理
	2022.11	集团公司党委组织部部长

离任人员	离任时间	离职岗位	离任原因
曹乐正	2022.02	集团公司党委副书记、	工作调整

		副董事长、总经理	
--	--	----------	--

（三）重大产权变动

无。

（四）重大改制改组情况

无。

（五）重大突发事件、热点事件

1月1日,集团公司隆重举行“庆元旦、迎新年”升旗仪式,迎接2022年的到来,祝福伟大的祖国繁荣昌盛,祝福兰花发展蒸蒸日上。

1月19日,集团公司召开党史学习教育总结会议;召开2021年度目标考核大会。

1月22日,集团公司召开第七届第三次职工代表大会暨2022年工作会议。

2月8日,市委常委、常务副市长陈望远深入新材料分公司和兰花城,就安全生产工作进行调研。

3月3日,集团公司召开领导干部警示教育大会暨集体廉政谈话会议。

3月24日,董事长李仲明与中煤晋中能化公司领导举行座谈。

4月6日,副市长张鹏飞在公司主持召开分管领域安全生产工作专题部署会议。

4月19日,集团公司召开2022年劳模表彰大会。

4月24日,王震书记深入化工分公司调研。

5月1日，市委常委、常务副市长陈望远“四不两直”深入玉溪煤矿调研。

5月19日，国家矿山安监局山西局党组书记、局长胡海军到玉溪煤矿督导检查安全生产工作。

6月6日，市长薛明耀深入纳米公司进行调研。

6月21日，集团公司与江西施美药业进行项目洽谈。

7月2日，国家开发银行山西分行郭振兴行长莅临公司调研。

7月2日，省政协副主席李青山深入药业公司调研。

7月27日，集团公司与山西银行晋城分行举行“党建共建”签约仪式。

8月4日，山西省税务局党委委员、总经济师李渊深入集团公司走访调研。

8月17日，八届市委第三轮巡察第一巡察组进驻兰花集团。

8月22日，副省长贺天才在田悦分公司督导检查安全生产工作。

9月22日，董事长李仲明与中航新能源投资公司就开展新能源领域合作事宜进行深入交流。

10月16日，集团公司领导班子集中收看党的二十大开幕会。

12月16日，副市长邓志蓉深入药业公司调研。

（六）重大不良资产处置、核销

2018年11月23日，晋城市中级人民法院根据申请人张

鸥妮等人向执行法院提出的对山西兰花汉斯瓦斯抑爆设备有限公司执行案件移送破产审查的申请，裁定受理该公司破产清算一案，并指定山西君宜律师事务所担任管理人。管理人分别于2019年3月7日、2020年11月9日组织召开了第一次、第二次债权人会议。2022年，经多轮拍卖、变卖，破产财产已完成处置工作。

（七）重大未决诉讼

内蒙古潞鑫能源有限公司与内蒙古潞蒙能源有限公司诉西藏科加投资管理有限公司与西藏浦电能源开发有限公司合同纠纷一案，内蒙古自治区鄂尔多斯市中级人民法院于2020年3月立案，二原告请求二被告支付收购准格尔旗窑沟乡厅子堰煤矿有限责任公司剩余对价款71777915.13元及自2010年2月11日起至实际之日至的利息，共计148170321.96元。2020年9月，内蒙古自治区鄂尔多斯市中级人民法院作出一审判决，判决二被告支付二原告剩余对价款71777915.13元及利息。一审判决作出后，西藏科加投资管理有限公司和西藏浦电能源开发有限公司提起上诉，2021年3月内蒙古自治区高级人民法院作出裁定，撤销原判，发回重审。

（八）利润分配

无。

（九）金融衍生业务

无。

七、2022 年度财务预算执行情况

兰花集团 2022 年度实现营业收入 180.78 亿元，预算目标为 151 亿元，完成预算目标的 119.72%；利润总额为 52.06 亿元，预算目标 29 亿元，完成预算目标的 179.52%。

八、2023 年度财务预算

兰花集团 2023 年度预算营业收入 156 亿元，预算利润总额 36 亿元。

九、履行社会责任情况

（一）经济责任与产业发展

我们抓住煤炭、尿素价格高位运行有利时机，克服疫情反复不利影响，持续深化精细化管理，科学合理组织生产，全面提升安全管控水平，不断加强产销融合，全力攻坚改革创新，企业高效运行取得新突破，经济效益实现大提升。

（二）安全责任

1. 安全理念和文化。坚持以习近平总书记关于安全生产的重要论述和上级安全生产决策部署为指导，严格落实“国 15 条”硬措施、省政府“56 条”具体举措和市委“十抓安全”的总体要求，牢固树立安全发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想，坚守安全发展的红线意识和底线思维，完善安全生产责任制，坚决遏制安全生产事故，以安全生产专项整治三年行动为主抓手、各类安全专项检查和行动为主线、安全监管创新为突破口，认真落实各项安全措施，确保公司安全形势平稳运行。

2. 安全工作举措。一是严格责任落实，做到管理无漏洞、

责任无空档、落实无阻力；二是严格体系建设，通过完善制度体系、双重预防体系、应急管理体系、标准化管理体系、三标管理体系，提高安全管理能力；三是严格隐患治理，按照“四不两直”的方式进行安全生产集中检查，结合专项整治三年行动开展了百日攻坚集中行动、安全生产大检查大整治大提升专项行动、安全生产三大战役以及煤矿、化工、燃气、建筑施工、森林防火、消防、电器、自建房、节假日专项检查等多种措施，扎实开展“反三违”专项整治、特殊作业管理等各类隐患排查治理，推动安全生产规范化；四是严格基础管理，扎实做好安全投入、科技兴安、培训教育、三基建设、超前管理、齐抓共管六项工作，加强安全综合保障。

3. 职业健康安全。一是深入实施职业健康保护行动，健全职业病防治工作体系，制定年度职业病危害防治工作计划和实施方案；二是加强粉尘、噪声、有毒有害气体等危害因素防治，定期检测监测，落实防护措施，确保各项指标符合国家和行业规定要求；三是做好职业健康监管队伍的建设、职业病危害项目申报、建设项目职业病防护设施“三同时”核查、宣教培训等工作；四是健全职业健康监护档案，强化员工个体防护用品使用和管理，加强职业健康体检，维护员工健康权益，积极构建职业病防治长效机制。

（三）创新责任

1、制度建设

为积极贯彻落实国家科技创新政策，切实享受国家税收优惠，进一步规范研发项目和研发费用管理，进一步完善研

发创新体系，完善研发费用核算体系；鼓励引导公司各单位积极开展技术创新活动，做好研究开发费加计扣除基础管理工作，持续提升企业技术创新能力和财务管理水平。年初，公司以晋兰股字〔2022〕207号文件下发了关于《研究开发项目费用归集管理办法（试行）》的创新管理制度。并于2022年6月在全公司范围内开展了研发费用归集、加计扣除业务培训和服务活动。通过培训调研，公司专业技术人员、财务管理人员、项目管理人员对国家创新政策和创新项目管理有了更深层次的理解，公司技术创新体系建设日趋完善，创新管理水平稳步提升。

2、科技成果

公司技术创新工作稳步推进，创新投入得到有效保证，创新成果丰硕。2022年10月，公司“煤研智能分选系统推广应用”项目通过中关村绿色矿山产业联盟科技成果鉴定，荣获2022年度绿色矿山科技进步二等奖。

随着国企改革转型攻坚的纵深推进，公司全员知识产权保护意识进一步增强，知识产权保护基础进一步夯实，技术创新氛围愈加浓厚。一是响应市委和公司党委号召，组织各单位积极参与专利、商标、版权保护的培训；二是充分利用“全国知识产权宣传周”，深入基层全方位、多渠道开展知识产权宣传活动，大大提高了企业领导和研发人员的产权意识，激发员工的创新思维和主观能动性，全面提升企业竞争力。公司专利申请实现了由量的积累到质的提升，通过成果孵化、专利推广再到产权保护，致力于打造企业良好的知识

产权一流品牌形象。

2022年底公司共申请专利289项，授权256项（其中发明11项、实用新型239项、外观设计6项）。为公司技术创新注入了生机和活力，大大促进了全员创新积极性，为企业转型攻坚注入了强大动力。

3、产学研合作

煤化工方面：新技术、新项目储备为公司重大决策企业科学转型发展提供技术支撑，技术中心针对丙二醇甲醚、化工材料、石墨烯、双氧水、我国精细化工等五项新技术展开了深入的调研。

煤炭方面：结合公司“十四五”规划，技术中心积极组织参与“循环流化床锅炉智能控制系统的研究与开发”“智能工厂的研究与开发”“煤矿瓦斯抽采单元评价分析及研究”“煤矿顶板“两带”发育高度探测研究与应用”“大断面煤层巷道过地质构造带高效支护技术”“矿井水害防治探减控一体化技术研究应用”“硫化氢赋存规律及防治技术研究”等方面进行了交流调研，为公司技术创新工作的开展打下了坚实的基础。

今后，兰花集团将从三个方面协调统筹，积极推进企业产学研创新工作走深走实：一是紧紧围绕省、市、县科技局、工信局、科协等科技部门等创新平台作用，积极引导，协调促进现有创新平台的交流与合作；二是优化提升技术团队专业水平，结合项目研发持续锻炼培养高层次专业技术人才，夯实生产一线智能化团队技术基础；三是开拓思路，创新方

法，强化消化、吸收和再创新，进一步提升科技成果、专利技术转化率，促进创新增效。

（四）环境责任

1、环境管理体系的建设：公司各单位继续保持 GB/T24001-2016/ISO14001：2015 环境管理体系的认证。严格执行国家、省、市下达的环保文件精神，根据新的环保法律法规要求，进一步明确了环境保护管理委员会、应急管理 etc 环保组织机构，修订了《危险废物规范化管理制度》等环保管理制度，建立健全了环保岗位责任制；严格执行环评三同时制度；严格控制恶意排污行为，按时足额缴纳环境保护税共计 314.24 万元，使环保工作走向制度化、常态化管理。

2、清洁能源利用：2022 年煤层气公司共抽取利用瓦斯 14000 万立方米；大宁发电公司全年发电量 10984.836 万度，纯瓦斯用气量 3047.5254 万立方米；兰花风电全年发电量 10203.73 万度，上网电量 9947.96 万度。

3、节能降耗：2022 年原煤生产单耗为 5.35 千克标准煤/吨，合成氨生产单耗为 1241.95 千克标准煤/吨，不超产品单耗限额。

4、矿山绿化：公司矿区面积共计 125.15 万平米，绿化面积共计 41.79 万平米，矿区绿化覆盖率达 33.4%。

5、三废处理及环保设施建设、运行情况：

废水治理：共建设矿井水、生产废水处理站 20 座，生活污水处理站 15 座，对废水进行处理后达地表 III 类水排放。

废气治理：下属煤矿企业燃煤锅炉、热风炉及煤矸石砖

厂焙烧炉均使用清洁供热；下属化肥化工企业燃煤锅炉、吹风气、三废混燃炉均建设有烟气脱硫、脱硝、除尘系统，能够实现达标排放。

危险废物处置：2022年共处置废矿物油、废油桶、废催化剂等各类危险废物1697.26吨（含往年结余量），其余安全贮存。所有危废处置全部由具有专业资质的单位进行回收处理并严格执行了危险废物转移联单制度，危险废物安全处置率达100%。

固废利用：2022年煤矿生产企业产生煤矸石237.42万吨，主要通过外销及部分煤矸石制砖等方式进行利用及处置。化肥化工企业产生炉渣、粉煤灰90.19万吨，主要通过锅炉掺烧、外售制砖、水泥添加等方式进行综合利用。除综合利用外，其余全部送合法渣场填埋处置，固废利用处置率100%。

环境治理投入：煤矿单位主要实施了矿井水及生活水处理站更新改造、储煤场封闭及场地硬化工程、运煤道路硬化绿化工程、煤矸石砖厂对标改造、砖厂余热矿区供暖利用工程、煤泥处理系统更新工程、矸石场达标综合治理工程以及矿山生态环境监控工程等项目；化肥化工单位主要实施了煤气间冷项目配套废水处理系统建设、厂区雨污分流、吹风气环保超低排放改造、水池全封闭及VOCs废气收集处理、煤场喷雾抑尘、车辆清洗装置改造、非甲烷总烃自动监测系统安装、废水废气在线监测系统升级等项目。

6、污染物排放情况：对废水、废气等污染源排放口均

安装自动在线监控系统，确保了环保设施的正常运行和污染物的达标排放。

（五）企业责任

1、煤炭产品质量。严格煤炭质量管理，确保商品煤批批合格，努力实现客户满意度 100%。

2、员工情况。截止 2022 年底，公司在岗员工为 2.58 万人。

3、劳动保障。认真履行劳动保障各项义务，全面贯彻执行《劳动法》《劳动合同法》及《工资集体合同》相关法律法规规定，依法维护员工合法权益。

4、薪酬福利。坚持人力资源市场化、精细化管理，实施以效益、效率为核心的差异化分配制度，动态优化调整薪酬收入分配体系，坚持工资收入向一线苦、脏、累、险的岗位倾斜，拓宽生产一线、专业技术人员选拔晋升渠道，加大科技创新人才的激励力度，有效激励员工的积极性，持续提升广大员工的获得感。

5、纳税情况。2022 年公司上缴税金 43.83 亿元。

6、能源保供。胸怀“国之大者”，不断强化能源企业使命担当，统筹做好生产调度、产能核增、矿井建设、保通保畅各项工作，全年发运保供电煤 810.7 万吨，保质保量完成能源保供任务，为能源安全稳定供应、经济社会平稳运行、人民群众温暖过冬贡献了兰花力量，荣膺“2022 煤炭保供突出贡献企业”称号。

7、扶贫帮困。2022 年对 149 名困难职工、6 家困难企

业、178名省市劳模发放慰问金和救助金75.15万元，为594名患病职工支付互助基金236.96万元，为19家单位的一线基层职工送上清凉防暑降温慰问品28万元，为22名困难职工子女发放金秋助学金11万元。

8、党建和党风廉政建设。一是严格落实党建入章程规定，党组织在公司法人治理结构中的法定地位进一步确立，明确党组织在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式，严格执行《兰花集团党委前置研究讨论重大经营管理事项清单（试行）》，厘清党组织与其他治理主体的职责边界，形成党委、董事会、经理层充分尊重、彼此信任、相互支撑的良好决策环境，把党的领导落实到各方面、各环节，不断推动公司高质量发展；二是成立党委组织部，坚持在选人用人全过程发挥党委的领导和把关作用，进一步树立重实干重实绩用人导向，严格按照国企领导干部“20字”标准，坚持事业为上、以事择人，人岗相适、人事相宜，把好政治关、品德关、实绩关、公认关，为想干事、能干事、干成事的干部打造干事创业的舞台。严格落实干部考核评价机制，加大目标考核力度，将全面从严治党主体责任落实情况作为领导班子和领导干部评先评优及选拔任用的重要依据；三是培育良好政治生态，大力推动清廉企业建设，确保各单位权力运行更规范，管理流程更优化。紧盯重要节点，坚持“纠树并举”，定期发送廉政提醒信息，在各个重要节点开展集体廉政谈话，强化对贯彻落实中央八项规定精神情况的监督检查，严肃查处违反中央八项规定精神案件12件；对78名违

反疫情防控规定人员进行追责问责。继续重拳出击查办工程建设、物资采购、招投标等重点领域“靠企吃企”问题，严肃查处各类贪腐案件，处置问题线索 159 件，给予党纪政务处分 40 人、组织处理 46 人次，运用“四种形态”批评教育帮助和处理 109 人次，在全公司形成强有力震慑。

（六）未来展望

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入贯彻习近平总书记考察调研山西重要指示精神，认真落实中央、省、市经济工作会议精神，坚持“做大科创、做强兰花、做实国投”战略不动摇，坚持稳中求进工作总基调，以深化改革、提质增效为主线，完整、准确、全面贯彻新发展理念，主动服务和融入新发展格局，进一步聚焦主业，强化资本赋能，提升管控效能，优化资产结构和产业布局，持续“瘦身健体”，全方位推动兰花集团高质量发展实现新突破。

十、生产经营情况

（一）主要产品产销量

全年生产煤炭 1343.20 万吨，生产尿素 81.38 万吨，生产二甲醚 1.72 万吨。

全年销售煤炭 1366.04 万吨，销售尿素 81.95 万吨，销售二甲醚 1.70 万吨。

（二）省市重点项目投资额、投资进度

1、省市重点项目情况

无。

2、投资进度

无。

十一、大额度资金运作情况

（一）重大投资

无

（二）重大融资

2022 年底融资总额 185.36 亿元。其中：长短期借款 156.88 亿元，债券融资 28.48 亿元（平安证券私募债 3.48 亿元，短期融资券 5 亿元，科创公司债券 20 亿元）。

（三）资产抵押、质押

2022 年底用于抵押贷款的资产账面价值 16.83 亿元。抵押物主要为固定资产、无形资产等。

（四）对外担保

2022 年底公司提供担保总额 26.55 亿元。其中对内企业提供担保总额 15.29 亿元，对外提供担保总额 11.26 亿元。

（五）对外提供借款

无。

（六）年度对外捐赠、赞助情况

2022 年集团公司举行“3.28 晋城慈善日”捐款活动仪式，兰花集团工会共向慈善总会捐赠 100 万元；“送温暖、献爱心”活动向民政局捐赠 50.77 万元。

（七）境外投资情况

无。

十二、职工权益维护

（一）全年劳动合同履行情况

严格执行《劳动合同法》和省市有关规定，切实保障职工权益，2022年未发生违规解除劳动合同行为。

（二）维护职工权益典型案例

1、工资专项集体合同签订情况。2022年签订集体合同、工资集体协议的单位共48家。

2、严格执行劳动法律法规。在七届三次职工代表大会上，签订《兰花集团2022年工资集体合同》。

（三）职称及职业技能评审工作

1、职称评审落实情况

根据晋城市人力资源和社会保障局《关于批转〈山西兰花煤炭实业集团有限公司2020年度工程系列煤炭专业中、初级专业技术职务任职资格评审工作安排意见〉的通知》，截止2022年10月12日共收审资料333份，其中：中级110份；初级223份。因疫情影响，审核工作暂停。

2、技能等级认定申报情况

根据2022年晋城市人社局专项会议具体分工和任务目标，在全公司范围内继续开展各工种职业技能认定工作，按照各单位上报的工种及人数，至12月底共认定7个工种，1293人，其中初级工1165人，中级工128人，认定完成后将陆续完成资料上传和补助发放工作。

（四）人才培训计划及落实情况

2022年受疫情不断反复影响，排除各项不利因素，通

力尽力做好了培训工作和职业技能认定工作，基本满足了公司所属各单位“三项岗位人员”安全培训需要，按计划稳步推进职工技能提升工作。全年累计培训人数达 1983 人次，完成技能等级认定 1293 人；举办煤矿安全培训班 17 期，共计 1121 人次；举办非煤安全培训班 22 期，共计 862 人次。特种设备培训方面，完成换发新版特种设备作业证书 700 余人。

（五）企业安全生产措施

公司与各单位签订了安全目标责任书，制订全年的安全工作安排，明确了“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的全覆盖责任体系。根据安全监管及督查检查责任分工的要求，实施综合安全监管，对所属企业实行分级分类监管。重新修订《安全生产管理制度》，对安全生产管理各项制度进行全面梳理，并健全风险辨识、安全检查、问题整改清单化模式，切实做到从制度体系强化责任落实。集中力量开展各类安全专项检查，煤矿开展各类安全检查 242 矿次，排查问题隐患 3439 条；煤化工和其他地面企业开展各类专项检查 303 次，排查隐患 1151 条。全年共提取安全费用 5.24 亿元，主要用于安全基础设施的配备、职业健康安全管理、劳动防护用品、安全培训、技术创新等方面的投入。

（六）全年工会工作情况概述

在 2022 年全国及省“五一劳动奖章”的评选活动中，集团工会推选的新材料分公司维修班班长王强壮荣获“全国五一劳动奖章”，集团党委书记、董事长李仲明，煤化工公

司机修车间党支部副书记、陵川西河底镇张仰村驻村工作队队长兼第一书记田小波荣获“山西省五一劳动奖章”，兰花药业公司荣获“山西省五一劳动奖状”；举办了兰花集团第十届职工运动会；积极引导广大职工投身医疗救护、联防联控、复工复产和志愿服务等疫情防控工作，积极助力企业复工复产，广泛宣传抗疫正能量。

圆满完成集团工会换届选举工作。全体代表审议并表决通过《工会工作报告》《工会财务工作报告》《工会经审委工作报告》，选举产生了兰花集团第四届工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会。同时分别召开四届一次工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会会议，选举产生了新一届工会主席、副主席，经审委主任、副主任，女工委主任、副主任。