

抓牢抓实企业培训管理 筑牢企业安全生产第一道防线

王 青

(山西兰花科技创业股份有限公司唐安煤矿分公司)

摘 要:煤矿企业由于其工作性质的特殊性,人员安全操作技能、安全意识、自救互救意识的培训,对于井下作业人员的现场作业、生产管理起着不可忽略的作用。培训管理是企业安全生产管理的第一道防线,培训的好坏直接关系到人员的安全意识、操作技能和安全生产,直接关系到企业的安全生产管理水平,故培训管理对于企业管理尤为重要。一个企业,做好员工的培训管理,它不仅能够提升员工和个人能力,还能够增强企业的核心竞争力,激发员工的创造力和潜力,提高员工的忠诚度和凝聚力,最终降低企业的人力成本。

关键词:培训管理;企业安全生产;第一道防线

企业培训管理是企业长期的发展过程中积累下来的或逐步形成的一套属于企业员工成长和技能提高的规章制度、程序、惯例和文化,为不断适应新时代培训需求,培训管理方式方法需不断创新、不断总结、不断改进。不同的培训方法,培训关注焦点不同,培训效果不同。培训管理涉及企业的多方面多方位管理,需有针对性对管理人员和岗位人员制定不同的培训管理规定,这样才能提高员工综合素质能力,带动工作效率。

一、企业培训管理概况

唐安煤矿始终把员工安全意识教育、安全技能培训作为一项重要工作任务,把提升从业人员安全

素质作为安全生产抓根源、打基础的治本之策,将人员素质提升作为提升管理水平和生产效率的根本手段,按照“管理、装备、素质、系统”四并重原则,建立了“一把手”负总责的领导责任体系,牢牢抓住“素质提升”这一主题,确立了分级培训管理指标,把矿培训管理工作与基层单位培训工作紧紧捆绑,编制出台了《年度培训计划》、《年度安全技能提升计划》、《干部职工素质提升方案》等一系列管理制度及计划,培训计划的精细编制、培训项目的有效实施、培训工作的认真总结、培训过程发现问题的改进完善,唐安煤矿形成了良好的培训管理体系。

二、企业培训管理工作需抓牢抓实的管理重点

(一) 抓牢“三项岗位”人员持证培训, 确保持证合格率 100%

煤矿是安全培训的主体, 为认真落实企业安全生产主体责任, 必须聚焦、强化企业三项岗位人员的安全教育, 提升管理人员和操作人员的安全管理知识、安全意识和应急处置能力, 必须奉行“先培训后上岗”的培训管理原则, 企业应健全、配足配齐各级管理人员, 对三项岗位人员做到应培尽培、不漏一人, 培训合格者上岗作业。在上岗作业过程中, 还应持续强化三项岗位人员安全管理知识、岗位操作技能知识的培训学习, 阶段性地对三项岗位人员管理知识进行考核考试, 持续强化人员的安全管理知识和管理能力。

(二) 多方位多形式抓好新员工培训管理

唐安煤矿一直以来致力于关注新员工的安全意识和安全技能培训, 致力于理论培训与实际培训相结合方法, 制定了“1234”级员工培训方案, 让每一位新员工尽快实现由学生到职工身份的转变, 尽早适应煤矿的工作环境和需具备的操作技能。

首先一级培训是由矿培训中心组织, 联合外部学校开展了新工就业式“订单式培养”, 聘请学院骨干教师、矿专业教师对煤矿各专业知识进行“理论知识+实操练习”的综合式培训, 让员工熟悉了解煤矿安全基本知识、自救互救知识、职业病防治、企业文化知识、企业管理制度等知识, 培训期间开展了拓展、军事化训练, 让新工在主观意识上尽快熟悉煤矿生产作业环境, 培养团队意识观念。二级培训由各连队负责实施, 由各连队副队长、技术员以上人员授课, 培训内容包括本队工作环境及危险因素、本队安全生产状况和规章制度、从事工种的安全职责、操作技能、岗位流程标准化、自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况处理措施、安全设备设施、个人防护用品的使用和维护等相关内容, 旨在让新工进一步了解和熟悉连队的管理制度和井下作业管理规定。三

级培训由各连队队组实施, 培训内容包括岗位安全操作规程、岗位流程标准化内容、岗位之间工作衔接配合的安全与职业卫生注意事项、有关事故案例等相关内容。

三级培训实施完成后, 各连队针对新工安排四级——“师徒帮教”培训, 让合格、优秀的师傅带领新工在井下进行实习期作业训练, 让新工进一步了解井下复杂的工作环境、面对危险时的应急措施, 熟练掌握工作的操作技能和注意事项。

通过“三级培训+师徒帮教培训”, “理论+实践”的培训方式方法, 培养出作风过硬、技能扎实的新工队伍。

(三) 与实践相结合, 关注员工转岗培训管理

员工转岗培训重点关注“转”字, 转岗员工新旧工作岗位知识、岗位操作能力差距较大, 如何有效培训转岗员工快速进入工作岗位、掌握岗位操作技能, 关键必须抓好“转岗培训”的过程管理, 其一统筹策划培训教案, 培训课程必须结合实际, 将转岗岗位工作环境、所具备的管理知识、操作能力统筹规划教案, 做到面面俱到; 其二必须抓好转岗员工岗位操作技能实操培训管理, 必须由工作责任心强、操作技能熟练的技能工亲自“师徒帮教”, 真正将岗位安全风险因素、应急管理能力和岗位操作技能教导到位; 其三做好转岗员工绩效评估, 培训结束后, 必须由单位负责人对其岗位管理知识和操作技能实施评价, 考验合格者正式上岗。转岗培训坚持理论+实践相结合的方式, 使转岗人员迅速掌握新岗位业务知识和工作技能, 做到上标准岗、干标准活。

(四) 以“八过关”的培训帮教, 关注“三违人员”的培训效果

唐安煤矿一直以来重点关注“三违人员”的培训管理, 为让三违人员真正从意识上认识到三违后果的严重性, 从2020年开始实行“过八关”三违培训帮教, 分别指: 思想教育关、合作伙 (下转第 33 页)

机构动力源的仪表风系统。

5 使用寿命管理

确保设备可靠性兼顾经济性,参照设备选型及说明书、平均无故障时间、技术附件要求的使用寿命、设备可靠性评估结果等要素,确定不同仪表类型设备的推荐使用寿命。

建立仪表及控制系统寿命动态评价机制,参照推荐使用寿命,结合设备运行工况、运行环境、状态检测、历史故障统计等要素,评估仪表及控制系统性能,作为提前更新或超期服役的依据,并指导开展仪表及控制系统预防性维修工作。

当仪表及控制系统运行工况较差,或长期偏离设计工艺条件及使用范围,评估时应考虑温度、压力、腐蚀等运行工况对设备使用寿命的影响。按照仪表及控制系统失效后的影响范围,推荐关键回路、重要回

路的仪表及控制系统使用寿命。其中关键回路为会导致装置非计划停工,或发生安全、环保、数质量事故的联锁回路和重要控制回路;重要回路为会导致单元非计划停工的联锁回路和主要控制回路。

6 结束语

仪表维修,每次出了问题可及时处理很重要,但更为关键的是做好预防性维护工作。这样可以避免一些无谓的事故事件。通过上文的详细分析与论述,化工企业要想提升自身生产水平,就需要充分重视各种化工仪表自动化设备的预防性维护工作,不断引入先进的预防性仪表维护的技术和方法。不断加强丰富仪表维保团队的预防维护性经验;其次,要让每一个人了解到预防性工作的重要性,为企业的日常化工生产提供有力的辅助。

(上接第48页)

伴关、亲情帮教关、劳动纪律关、安全意识关、专业知识强化关、心理咨询与岗位流程标准化熟练掌握检查关,同时运用高科技三维动画事故警示模拟系统(VR在线模拟),将煤矿井下翻车、火灾、透水、机械挤压等突发事故场景,让“三违”人员佩戴VR眼镜,在虚拟环境中体验井下违章操作的不可控、事故发生瞬间的震撼效果,让“三违”人员真切感知违章事故的严重后果,让安全意识真正入脑入心,教育引导职工严格按章操作,坚决杜绝“三违”行为。

(五)高度重视干部职工素质提升和业务技能培训

从业人员培训教育重在日常,企业在安全生产正常进行的同时,根据岗位、工种按需施教,编制适宜的培训教案,开展多种形式的安全培训,充分激发和调动员工学习的自觉性,变“要我培训”为“我要培

训”。同时强力推行“全员安全素质提升工程”,推广使用唐安煤矿安全教育素质提升E平台,完善网上考试系统,建立了“逢查必考、逢考必过”考核实施规定,在日常工作中实施日日考、月月考,重奖高分者,罚款低分者,激励员工学习激情,把“要我学”变为“我要学”,推动学习成为职工日常工作和生活的一部分。

总之,煤矿企业的培训管理工作,是企业安全生产护航舰,企业只有实实在在地把培训工作抓实抓牢,确保企业所有从业人员安全意识高度重视,掌握必备的安全管理知识和操作技能,全面了解和掌握本岗位风险和 Related 控制措施,真正把意识把控到位,把操作规范到位,把技能掌握在心,这样才能真正成为企业构筑起安全生产的“第一道防线”。