

浅谈煤矿机电设备如何保养检修

宋锦陶

(山西兰花科技创业股份有限公司唐安煤矿分公司)

摘要: 煤矿井下机电设备是矿井生产环节的重要组成部分,它贯穿于矿井的各个生产环节,涉及面广,技术性强。本文针对煤矿井下机电设备如何保养、检修以及在使用过程中出现的问题进行了粗浅分析,提出了预防问题发生的几点见解。

关键词: 煤矿机电设备; 隐患问题; 管理; 对策

一、针对本矿实际情况对机电设备管理提出的几点建议:

1、加强岗位操作工管理工作

搞好机电设备保养维修,要重视发挥作业人员的主观能动性。煤矿机电设备能否长周期正常运行,而不出现大的问题影响到生产,与岗位工责任心有着直接的关系。如何调动岗位工对设备检查的自觉性、主动性和积极性,有效达到全员设备管理热情,进而达到全员参与共同管理的目的,势必就要在职工工资或奖金上引入激励机制。在唐安矿机运一队就结合工作实际制订了绩效激励制度:各岗位操作工,在所操作设备当月无事故者奖励 100 元、连续两个月无事故奖励 200 元、连续三个月无事故奖励 300 元,逐月递增,一季度为一个循环。若期间设备发生事故的,取消当月激励奖,下个月重新从 100 元开始计算。通过施行激励制度,既提升了员工工作热情、又逐步提升了员工的工作技能,充分发挥了员工的主观能动性。

保持机电维护人员岗位相对稳定十分重要。维护检修机电设备的岗位,大都是经过专业培训取得操作合格证后具有一定丰富经验的作业者。对他们这种特殊工种的岗位不宜随意变动,否则容易因工作不衔接给安全生产埋下隐患。实际生产中,针对这种特殊的技术性工种,有些单位不去考虑员工专业技能,不讲究用

工要求，而是用非所当，并通过人情关系把一些不合格的人员充塞进去，加之一些人员不钻研技术业务，造成在机电设备维护保养中违章违纪现象比较突出，从而给机电设备正常运转带来了隐患。

2、完善机电设备管理制度，保证各项制度的落实

建立完善机电设备包机制，落实到队，责任到人，包机相关单位及其责任人在对设备进行日检、周检的基础上，制定大型设备的定检、定换制度。根据设备的性质、使用情况，定出合理的检修时间。大型设备的检修可提前提出申请，根据实际情况组织人员对其进行检查、更换。确保大型设备在正常的情况下不会发生无计划停机现象。

建立落实好机电设备隐患排查制度。堵漏洞、查隐患、处理问题于萌芽状态是我们对机电设备维护保养最基本的任务之一。为使这项制度能更好的落实，在煤矿实际生产中建议开展多种立体交叉检查机电设备的办法，如科室检查连队，连队检查班组，班组之间互查；日、周、月定时检查；针对性的专项检查等，通过各种手段就是要在检查中发现问题，在发现中解决问题。针对发现的问题要落实到底，不留尾巴。

要认真落实责任追究制度，在设备运行中出现的问题，一定要查明原因，吸取教训，制定措施，防患于未然，为以后的维护与检修积累宝贵经验。如在煤矿采煤队生产中，因检修不到位造成影响生产事故的，可相应作出处罚：1）针对每天生产班汇报的问题，在检修班如出现缺项漏检的，首当考核班长，若因此造成影响生产时间较长，则要加大考核问责力度；2）因检修班处理问题不彻底，造成影响生产较严重的，一并对具体操作员、当班班长、代班队干等相关责任人启动考核问责。

3、落实好机电设备备品备件的管理工作，只有充足的、高质量的备品备件才能保证机电设备的保养与检修，对于承包范围内的机电设备的备品备件,承包单位及承包人要及时补充、完善，掌握情况，做到心中有数，确保机电设备维护检修到位。

4、做好各种机电设备维护保养记录。机电设备维护保养记录就是机电设备的健康体检表，只有健全的记录，我们才能对每台设备了如指掌，才能轻车驾熟的运行每台设备。

机电设备管理需要制定各种严格、高效的管理原则及制度。让每个承包设备人发挥主人翁精神，把设备当成自己家的设备来看待，让“勤检查、早发现、快处理”的管理细则更加收效到位。

二、结束语

总之，随着我国大型煤炭基地的建设和整合矿井的技术改造，现在的煤矿告别了过去相对粗放型和劳动密集型的生产方式，大型的机电一体化装备应用于煤矿生产的各个环节，而加强对机电设备的检查、维护、保养，确保其能正常运转，是保证煤矿达产唯一标准，所以可靠性的维修管理模式已成为目前最受人们重视的机电设备维修管理模式。