

# 浅谈家属协管在安全生产中的第二道防线作用

李晓丽

(山西兰花科技创业股份有限公司唐安煤矿分公司)

**摘 要:**家属协管工作,是企业在长期的生产实践中,探索出的一种促进安全生产的最好形式,家属安全协管是筑安全生产第二道防线的有效方法,要高度重视家庭成员在安全生产工作中的二道防线作用;要把合同工及其家属的安全思想工作作为协管工作的一项重要内容抓紧抓好。家属安全工作如何发挥好作用,对于煤矿搞好安全生产,有着不可替代的积极作用。

**关键词:**家属协管;安全生产;第二道防线

## 1 前言

家属安全协管工作是企业按照安全生产性质和特点独创的一种促进企业安全生产的形式。在煤矿企业,通常把家属协管工作形象地比喻为“安全后防兵”,在积极参与安全管理、保勤工作、安全教育等工作方面发挥着不可忽视的作用。可以说这个组织是煤矿安全生产主力军之外的又一支生力军,随着煤矿企业人性化管理理念的引入,家属协管会在实践中立足矿井实际,围绕安全生产主题,在继承中创新,在创新中发展,促进了矿井的安全生产。家属协管已成为煤矿安全管理体系不可缺少和替代的一部

分。协管工作涉及面广、内容丰富,形式灵活多样。

## 2 家属协管的特点及作用

### 2.1 家属协管“人文化”的作用

协管工作的主体是大批的女职工和家属,工作的对象则是生产一线的职工以及他们的家属。协管工作的活动范围是在企业职工的生活后方,浸透于矿工工作生活的方方面面,“人文化”,始终是协管工作有别于行政安全管理的突出特点。与严肃的安全管理制度、纪律和行政手段相比,协管工作以“润物细无声”的特有的形象和魅力,寓教育于各种亲情化活动之中,使职工在轻松、愉快的活动中受到教育和

启发,增长安全知识,强化安全意识。

## 2.2 家属协管“亲情化”的作用

每个职工都有自己的家庭,家庭的每个成员对自己亲人的安全健康最关心,协管工作可以充分利用家庭的影响,以亲人间的感召力发挥着积极的作用。而作为家属也最了解职工的喜与忧,能及时掌握职工的生活状况,对发生矛盾的家庭及早协助解决矛盾,消除由家庭矛盾给从事井下工作的职工带来的不稳定情绪和压力。有针对性地开展协管安全工作,就有较高的预防事故发生的能力,可以有效地防止安全事故的发生。

## 3 如何提高家属协管的作用和影响力

### 3.1 加强教育,提高家属协会成员对于安全服务工作重要性

家属协管安全工作是一项特殊的群众工作,是搞好安全生产管理的一支不可忽视、不可替代的重要力量。从关心生活的角度讲,职工家属肩负着重大的责任;只有搞好安全,才能使女职工和家属家庭团圆幸。用以情感人的方式,从思想上感化和教育引导职工树立我要安全、我会安全、我能安全的理念。组织学习,广泛动员,提高认识,充分发挥女工家属在安全协管工作中的主观能动性。组织协管员及家属认真学习公司关于加强安全生产工作的指示精神,宣传讲解当前煤炭企业安全生产面临的严峻形势和任务,分析本单位的安全生产状况,认清形势,明确任务,使协管员和家属从讲政治的高度认识加强煤炭企业安全生产的重要性。同时,还切实关心维护女职工的权益,成为其积极工作的动力。

### 3.2 建立健全组织机构和工作制度

如何抓好协管队伍的建设和协管干部的选聘工作,以及协管工作制度的建立、健全,是充分发挥女

工家属协管员在安全宣传教育中作用的关键所在。要把女工家属协管工作作为重要内容,抓紧抓实,不断探索创新。一是选配好人员,健全队伍。提高她们的工作积极性,把协管工作作为一种神圣的职责。二是开展好活动,发挥作用。广泛开展“学知识、学文化”活动,提高素质,摒弃以往拖拖拉拉、一盘散沙的作风。

### 3.3 创新安全宣传载体,寓教于乐,筑牢安全防线

职工家属来自四面八方,文化素养和思想基础差异很大。这就需要通过广泛深入的宣传活动,吸引职工家属重视关心自己亲人所从事的工作,认识自己与企业发展的关系,主动承担协管工作,积极参加协管活动。安全协管工作宣传形式应灵活多样,可采用群众喜闻乐见易于接受的方式进行。充分利用广播、黑板报、宣传橱窗等宣传工具,进行安全知识宣传。

### 3.4 实现女工协管工作科学化、规范化、群众化

随着安全宣传教育工作的不断深化、细化,安全协管教育工作在组 243 织机构、制度方案、运作载体、检查考核等方面已经形成了一套比较完整的体系,露天矿运输队通过多年的探索,完善以人为本的安全生产长效机制,逐步形成了一套实践性、可操作性较强的“三网一岗”联网互动机制,充分发挥协管员在安全生产中后勤军的作用。充分认识“三网一岗”联网互动的真正内涵。“三网”就是指安监网、群监网、女工家属安全联保网,“一岗”就是青年安全监督岗。但在运行过程中仍然发现还存在一些机制不完善、工作标准缺乏规范、工作不细等问题,这些问题还有待于我们在创新中不断的改进。

## 4 结束语

女工协管组织要想在企业的安全生产中筑牢第二道防线,就一定要贴近企业的实(下转第 39 页)

职工由“要我学”到“我要学”、“我爱学”的转变,实现了“要我安全”到“我要安全”、“我爱安全”的转变。

## 5 考核机制由“被动约束”转变为“综合激励”

实施安全生产标准化管理,单靠强制推进难以实现预期效果。为把安全生产标准化工作深入、细致、系统、扎实地推行下去,该矿充分发挥“红黄旗竞赛”活动、“安全风险抵押金”活动和“手指口述”岗位描述法等政策鼓励正能量作用和典型示范引领带动作用,使管理方法从“被动约束”转变为“综合激励”,职工行为从他律转变为自律,职工综合素质从思想认知转变为行为体现,职工安全工作态度从“要我安全”转变为“我要安全”,全面实现了管理的标准化、规范化和科学化。

“红黄旗竞赛”活动是每月对安全生产标准化建设实行专项激励,对标准化工作推进扎实、成效显著的单位 and 员工予以重奖,悬挂“红旗鼓励”;对工作不务实的单位 and 员工提出批评,并“黄旗警告”,以此来激励各单位 and 员工推进质量标准化工作的积极性。

“安全风险抵押金”活动是引入风险与利益相统

一的管理机制,加大事故责任的惩罚力度,做到了群防群治、齐抓共管、风险共担。

“手指口述”岗位描述法是为规范职工操作,实现岗位达标、专业达标和企业达标,从根本上杜绝不规范操作,达到避免违章、消除隐患、杜绝事故的目的。

## 6 结语

安全生产标准化工作永无止境,该矿的安全生产标准化建设经历了由点线面向全方位转变、阶段性向持久性转变、个别向整体转变、静态向动态转变的全过程,依托安全生产标准化建设,该矿的安全、生产、效率、人文环境等整体水平得到了质的提升。

### 参考文献:

- [1]段金红,马永寿.推进安全质量标准化建设 夯实矿井安全基础[J].中国煤炭工业.2011年06期.
- [2]王殿录,赵学军.创新思路 健全机制 全力打造安全质量标准化品牌矿井[J].中国煤炭工业.2011年02期.
- [3]刘生荣.责任心是安全之魂 标准化是安全之本[J].山西政报.2010年S1期.

(上接第43页) 际,贴近职工所需,充分发挥好女工和家属的情感优势,创造性地去开展体现女工特色的安全教育活动,只有这样,才能更好地为企业的安全生产和和发展发挥“半边天”的作用。女职工和家属在煤矿安全生产中的督促、提醒、监督等协管作用,在现代煤炭企业管理中综合效果十分明显,它不但是煤矿企业实安全生产的第二道防线,而且成为其它任何形式不可替代的一项安全工作内容,对煤矿的安全生产有着深远意义。

### 参考文献:

- [1]李红叶. 党建带团建在企业发展中的探索与实践[J]. 党史博采(理论),2011,08.
- [2]董静宜. 新时期党建带团建工作探讨[J]. 科技与企业,2013,09.
- [3]周建波. 江苏现代服务业发展对策探索[J]. 唯实,2009(8-9)89~93.
- [4]对外经济贸易大学中国WTO研究院课题组. 加快现代服务业发展研究,“十二五”规划战略研究[M]. 人民出版社,2010.11.747~765.