

煤矿机电管理与创新

陈家伟

(山西兰花科技创业股份有限公司太阳煤矿分公司)

摘 要:随着煤矿现代化建设步伐加快,新设备、新工艺广泛使用,机电设备在煤矿安全生产占据着越来越重要的地位。同时,由于煤矿生产条件和生产环境的复杂性、多样性,给机电设备管理工作提出了新的要求,搞好机电设备管理和减少机电事故显得尤为重要,基于此,本文以实践出发,对煤矿机电管理、事故分析与创新展开了论述。

关键词:煤矿机电管理;事故;创新

概 述

煤矿机电管理和减少机电事故是矿井安全生产的重要内容,提高煤矿机电设备的整体水平,必须进行技术管理和创新,从而降低机电事故安全风险,提高企业的经济效益,推动煤矿稳步向前发展。机电设备技术管理就显得十分重要,对机电事故危险源

有效控制和煤矿安全生产管理具有关键的作用。

一、创新管理模式,提高管理质量

“人”是机电安全管理核心,安全管理模式是安全工作顺利开展的重要依据,只有解决安全管理模式的问题,才能真正落实安全生产。因此,煤矿企业要积极创新管理模式,确保安全管理主体,并明确

主体职责,把机电安全管理纳入到日常管理中,强化细节管理,从设备记录开始创新,为了使记录填写准确,更好的反映出设备运行情况,我们制定了《找茬小组实施办法》,找茬小组以主要填写记录的组为单位,在次月初进行互查,对于填写错误的人员实施系数考核,找出错误的人员进行奖励,班组长连带奖罚。对所查记录有异议,本班班组长或副队长解释,通过实行找茬办法,不仅能督促职工认真填写记录,避免疏漏,同时也能更好的反映设备运行情况,各项数据准确可靠,激发员工的工作积极性。

强化机电安全事故的发生,通过创新安全管理模式,实现普遍性和特殊性有机结合,同时切实落实机电安全管理工作,努力构建本质安全型的机电体系,以精细化管理为手段,创新煤矿机电管理工作,构建“五位一体”的新思路:即“装备现代化”、“设备完好化”、“工作精细化”、“管理科学化”、“人员知识化”。从以上五个不同方位实现煤矿机电体系的本质安全型设备和本质安全型员工队伍,达到煤矿机电系统的长治久安。

二、机电管理与创新

随着煤矿机电设备的不断改进,许多机电技术也在不断的应用在矿井生产中,以往的单一管理模式已经无法实现有效管理。因此,应按照精细化管理的思路,我们全面推广“一人一物、一人一事”的管理模式,在此基础上制定了详细的流程,以组为单位,划分责任区域,制定安全责任清单;将管辖范围

内的设备全覆盖,制定了设备包机责任清单,并绘制包机责任示意图,责任分布明确,保证各项工作安全有效开展。将机电设备管理责任细化,实行责任划分,包机到人,实行考核机制,把机电设备管理的薄弱环节,实行重点管理,杜绝管理盲点。

三、加强机电标准化管理

机电标准化是确保矿井机电安全生产的基础,要从管理标准化和装备标准化两个方面入手,应逐步完善机电标准化工作,实行“三抓”即“点”上抓薄弱环节,“线”上抓设备检修达标,“面”上抓设备质量提升,我们结合《煤矿安全规程》及《煤矿安全生产标准》的具体要求,详细的制定了本队各岗位《安全生产标准细则》。每一项工作都有专人负责,包机制管理,同时建立机电标准化奖罚制度,开展机电标准化竞赛活动,树立标准化样板,在思想上追求卓越,永不满足,努力推动机电标准化工作全面升级。

四、煤矿机电事故特点分析

煤矿机电事故的发生具有随机性,渐进性和突发性,由于煤矿行业本身具有一定的危险性,选择煤矿专业相对较少,煤矿机电专业技术人才缺乏,导致煤矿行业技能水平相对差,素质相对低。目前,从事机电设备操作人员对机电设备的性能,操作方法很难完全掌握,加之部分人员工作责任心不强,不按照相关操作规程进行操作,机电设备误操作的情况时

有发生,埋下了不少安全隐患。

对于机电专业技术人员,我们加大奖励力度,每月开展岗位练兵、技术比武活动,制定评比方案,有目标、有计划、有奖励机制,保证评比活动有效开展。为了保证设备正常运行不影响安全生产,遇到突发状况,特别是针对设备出现故障时,需要人员加班完成,我们制定了《加班补贴奖励办法》,对男、女职工、班组长以上人员分别进行加班补贴,坚持采用与经济利益挂钩的方式,鼓励先进,充分调动职工积极性和主动性。

科学检修,建立完善的设备台账,掌握设备的使用周期,改变以往机电设备哪坏修哪的旧传统,做到眼勤、手勤,即勤观察、勤维修,发现问题及时处理解决。在煤矿生产过程中,机电设备的检修,重点应抓住机电设备的停产检修,以现场实操案例分析相结合的方式,替代单纯理论学习方式。我们制定了《故障分析报告》,将每次的故障原因、故障

分析、处理经过、完成情况以及预防措施一览表进行统计、归档。以后遇到类似故障,可以在最短的时间内,用最少的人工将故障解决,便于大家积累经验,营造“傻瓜”现场,让每位员工都能成为维修工。

五、结束语

总之,搞好煤矿机电工作减少机电事故,必须从技术创新的角度入手,把工作方面和着力点放在提高安全装备水平,要高度重视机电设备投入和先进技术引进,加大井上下机电设备的管理,以求从根本上促进机电安全状况的好转,煤矿机电系统是一个较为庞大复杂的系统,涉及到矿井的安全生产和经济效益,要突出安全,打好基础,抓好基层,综合治理,整体推进,机电管理工作只有起点没有终点。

(上接第46页)接变成具体的标准要求,即安全管理制度、客观证据和硬性的现场要求。而内控体系更侧重与经济业务有关的业务流程上各节点的审查签名。个人的观点是管理体系检查与专业检查结合起来,专业检查重现场,管理体系检查重证据,两者结合起来同时进行,检查完成后各自根据侧重做出各自检查报告。当然,对于各自个性部分主管部门单独完成。这样管理体系才能实现真正意义上的融会贯通,而不是三标组织人员做了内审、内控又组织同样的

人做互查、专业管理部门还是同样的人只做现场检查。

当前,公司及各分子公司管理体系现状各有不同,有的三标、内控在一个部门,有的由不同部门主管,不论在一个部门还是几个部门,要想实现体系运行检查过程的融合,关键在于人。这要求我们不管是做三标还是内控的人员不仅要具有丰富的体系管理知识和管理技能,同时又要掌握一定的专业知识。所以有效的体系融合要从改变人的意识形态,提高人的能力做起。