

工会工作在安全生产中的作用

赵 欢

(山西兰花科技创业股份有限公司唐安煤矿分公司)

摘 要:工会是广大职工群众利益的坚强维护者,是代表职工利益、联系企业与职工的桥梁和纽带,对保护职工在劳动过程中的安全与健康负有重要责任。如何发挥工会组织在安全生产中的积极作用,是开展工会工作不懈的追求与动力源。

关键词:工会工作;安全生产;作用

抓好安全生产工作,为企业创造一个和谐稳定的环境,使企业保持持续发展的良好势头,是工会组织的重要工作内容。工会在安全生产工作中应发挥哪些作用,下面谈一下个人的几点看法。

1 充分发挥宣传教育作用

安全生产宣传教育是安全生产管理工作中一项十分重要的内容,它是提高全体劳动者安全生产素养和安全意识的重要手段之一。企业工会应向广大职工宣传党和国家安全生产方针、政策、法律法规和企业安全生产的规章制度,以强化职工牢固树立安全第一的思想。通过广泛深入的宣传教育,不断增强职工群众自我安全保护意识,切实达到要我安全到我要安全的转变。

结合“安全生产月”活动唱响安全宣传教育。发

放有关宣传材料,张贴各类安全贴画、宣传品,通过图片展览、安全演讲、知识竞赛、安全生产文艺汇演、安全集体宣誓等各种形式,强化职工安全生产法律知识,把思想统一到按章作业、依法管理、安全生产上来。在活动中还新增加“现身说法”教育活动,通过选取典型事故案例,让事故责任人、亲历者和伤亡者家属走进连队,走进班组,现身说法,用亲身经历分析事故经过、原因和教训,讲解事故造成的影响、损失和伤痛,教育员工增强自我安全意识,自觉提高安全技能。

结合安全工作重点营造安全宣传教育。从实际出发,根据煤矿条件、工作重点的不同,开展不同主题的安全生产宣传教育活动。运用职工平安家书、签名、演讲、宣誓、唱安全歌等活动,营造“关爱生命、关注安全”的舆论氛围,教育广大职工深刻认识到:安全生产每条规章制度都是经验的总结或血的教训

写成的,是自己生命的“护身符”,只能牢记它、遵从它、敬畏它,谁要逾越它就要付出血的代价。

结合“安全文化建设”筑牢安全宣传教育。认真开展安全生产宣传教育和安全文化建设主题活动和职工职业病防治宣传教育;开展安全文化建设,利用安全文化墙、安全全家福、安全书画展、安全知识问答、安全合理化建议征集等安全文化教育资源等活动等安全教育形成常态。通过文化力量的引领,引导职工牢固树立安全第一的思想;运用安全文化的亲和力、感染力、约束力和执行力推进企业安全管理。

结合“亲情文化建设”助推安全宣传教育。在安全生产过程中,要精心打造亲情安全文化,使亲情安全文化成为安全生产的重要支撑点,通过安全文化长廊,面对全家福举行安全宣誓仪式、发放员工生日蛋糕并可带薪休假等活动,进一步丰富亲情文化的内涵,使以人为本、亲情文化的安全管理模式,潜移默化到员工的日常行为中;将“情系矿工、情系家庭、情系安全”作为女工家属安全协管工作的出发点和落脚点,通过“安康杯”知识竞赛、夏送清凉、写平安家书、安全刺绣作品展、签订《夫妻安全联保承诺书》等形式,筑牢安全生产的第二道防线。

2 加大监督检查作用

工作现场是煤矿安全生产的着力点和落脚点。企业应以配合企业安全质量标准化建设为基本目标,以规范现场管理和操作,加强安全隐患排查整治为基本内容,以强化现场控制作用为出发点,坚持教育、管理、竞赛、考核、奖惩工作一体化,强化群监队伍建设,充分发挥好群众监督员在现场管理的重要作用,

夯实基层,强化班组建设。班组是企业的细胞,是安全生产的核心,对企业实现安全生产目标起着重要的基础作用。企业的一切经营管理活动和方针目标,最终都要落到班组,都要通过班组去实现。企

业要改革发展,迫切需要班组管理上升到一个新的层次,这也是企业实现“零事故”目标,构建安全生产长效机制的客观要求。加强班组基础管理,必须建立一套完整的安全管理评价体系,建立完善的安全文化建设、遵守劳动纪律、现场环境卫生等考核制度,重点强调班组安全职业卫生管理工作、现场管理、安全标准化作业及违章、险肇事故的处理与各类事故隐患的整改,并按制度从严管理、以制度规范组员的行。与此同时,要充分发挥工会小组劳动保护监督检查职能,协助班组长做好班组安全学习,教育组员遵守安全规章制度,督促各项安全措施贯彻落实。组织组员针对安全设备各个环节存在的薄弱环节,开展合理化建议,事故隐患排查和组员操作行为自查自纠等安全活动,构筑起保障班组安全生产的坚固防线。

扎实有效,强化群监监督。高素质的群监网员队伍,能够促进煤矿的安全生产,在安全生产第一防线上发挥出“哨兵”和“守护神”的作用。首先,工会组织要进一步强化群安工作,完善群监组织机构,选聘责任心强,安全意识高的员工作为群众安全监督网员,建立必要的奖励制度。在井下工作实际中,群众安全监督网员要强化责任意识,及时发现、处理安全隐患,现场纠正不安全行为,带动更多的井下员工遵守安全法规,执行安全制度,提高安全素质,保证安全生产。还可对工作特别突出的监督网员给予一定的奖励,促进他们的工作积极性。其次,工会组织要在群监网员中积极开展“人人争做安全卫士”活动,引导他们尽职责、树形象、当表率,做到自己身边无事故、无“三违”现象。同时,要充分发挥好群监网组织的积极作用,将安全理念、安全操作规程、现场处理问题的技术传授给井下现场的员工,促进全矿安全工作的长治久安。

源头参与,强化责任意识。工会依法履行劳动保护、劳动安全卫生监督职责,加大监督检查力度,

监督和参与行政贯彻执行各项劳动保护法令规程条例和规定,帮助解决生产中出现的有关安全卫生方面的问题,不断改善劳动条件,维护好职工的生命与健康,使职工合法权益不受损害,增强了工会组织的吸引力和凝聚力,调动职工参加和组织工会的积极性,为企业安全生产保驾护航。

3 发挥民主管理作用

一是成立民主管理组织机构。成立厂务公开领导小组及其办公室,对各项生产经营指标和群众关心的热点问题进行随时公开,把涉及职工切身利益的重要规章制度、企业发展规划、重大投资方案等作为厂务公开的重要内容。把企业的经营目标及其完成情况等经营管理的重要事项,通过职代会、中层干部会议、厂务公开栏等渠道定期向职工公开。把社会保险的缴纳情况、集体合同及工资协议的签订、履行情况、劳动保护、安全卫生等直接涉及员工切身利益的问题,通过车间职工大会、班组民主管理会、简报、网站、公开栏等形式进行公开,增强民主管理的监督性。

二是探索民主管理有效途径。紧紧围绕企业发展过程中职工关注的热点、难点、重点问题,深化厂务公开的内涵,推行职工代表大会制度,开展职工“合理化建议”活动,建立重大决策民主协商制度,拓宽公开工作层面。另外,为确保公开工作的真实、可信、有效,应对全矿职工的工资、奖金发放等在内部网站及时进行公开。让员工当家作主,共担责任,增强职工的主人翁意识和归宿感,促进企业劳动关系的和谐发展。

三是定期组织职工代表、群监员开展现场安全、职工劳动保护和职业病防治情况检查和巡查活动,对查出的问题,督促有关部门整改落实。要求班组长、群监员在生产现场履行安全生产监督检查职责,制止违章指挥、违章作业,正确分析、判断和处理各种事故苗头,把事故消灭在萌芽状态。同时,工会在

参与职工伤亡事故和职业危害的调查处理,协助查清事故原因,总结经验教训,提出采取防范措施的处理意见,来主动监督和预防安全事故的发生。

4 发挥典型激励作用,调动职工积极性

典型激励是最大限度地调动职工积极性的重要方法,也是做好煤矿安全生产工作的有效手段。企业工会应牵头指导基层分会按照各自的工作特点,进行小型的技术比武活动,鼓励职工在本职岗位上发展创新,大力弘扬劳模精神和工人阶级的伟大品格,充分发挥职工群众在“调结构、促转型、保增长”中的主力军作用;同时把“职工书屋”建到一线职工的身边,为其配置实用的技术性书籍,让职工不断充电,有效指导于生产实践。每年举办一次矿内大型技术比武活动,鼓励职工积极参与,推荐优秀选手参加市级以上技能大赛,给技能人才更大的激励,使重奖技能人才形成制度。

企业工会每年年初,应对在各条战线上涌现出来的许多先进集体、班组、先进个人等进行表彰和奖励。对给企业带来效益而提出好的合理化建议、获国家专利创新者利用召开表彰会、经验交流会,让典型介绍经验、畅谈体会、传授方法,最大限度地引导职工的行为朝安全生产目标所期望的方向发展。利用给“劳动模范”、“安全标兵”、“优秀班长”、“金牌员工”、“技术大拿”照光荣像、上光荣榜,局域网等形式广泛宣传先进事迹,通过视觉形象增强先进人物的光荣感,释放鼓舞先进、激励群体的正能量。

总之,安全生产是一件需要常抓不懈的大事,而工会在其中扮演重要而独特的角色,工会组织应:(1)紧紧围绕安全生产这条主线结合自身特点,发挥工会在安全生产工作中的积极作用;(2)让员工认可企业,让员工归属企业,让员工造福企业,增强企业凝聚力,提高员工向心力,使工会组织更加“有位”,更加“有为”。