

浅谈望云煤矿基层生产队组安全管控方法

付红亮

(山西兰花科技创业股份有限公司望云煤矿分公司)

摘 要:煤矿企业基层队组是煤矿企业安全生产中最基层的组织与单位,是实现企业生产经营管理目标的落脚点和出发点,正确处理好基层队组的责、权、利、安思的关系,才能推进企业各项生产任务目标的圆满完成。

关键词:队组;安全管控;方法

0 引 言

队组管理在煤炭企业越来越受到重视,在煤矿工作中的地位也日益突出,针对基层队组情况复杂多变,职工的思想异常活跃,队组管理难度极大等多项因素,要求队组员工之间即要团结协作的意识,更要有随机应变的安保能力,望云煤矿在队组在安全管控生产过程中,站在基层员工立场出发,以适应基层队组安全发展为要求,全方位地采取了有效的管控方法,持续提升矿井安全生产基层保障能力。

1 深化班前会安全管控“三必须”

队组班前会的质量关系到当班任务的质量和员工的工作状况与安全,每班的班前会实行“三个必须”,即:“一个安全宣誓”,“一支安全歌曲”,“一个愿景”

(1)“一个宣誓”:入井前,班前会在更衣室,排列整齐划一的方块队形,右举拳头,面对自己全家福照片,在班组长带领下,齐声进行安全宣誓,使职工时刻牢记亲人的嘱托,在工作中增加一份警惕,增加了一份对社会、企业、家人的责任。

(2)“一支歌曲”:在班组长的带领下,班前会的上班组全体人员面对全家福合唱《望矿安全歌》,从而增强职工对企业的向心力。

(3)“一个愿景”:在班组全体成员合影上,配上本班组的愿景语与目标,悬挂在班前会醒目地点,在班前会上人人面对班组的美好愿望,共同读出班组的目标,从而潜移默化中激励了班组全体人员奋发向上的工作热情与激情。

2 设立队组员工信息“两户一档案”

队组建立了“两个账户”:即:安全账户、诚信账户、一份档案。

(1)安全账户:依据一定的标准交纳安全押金,每人一个账户,在一定时间内达到一定条件,安全押金进行返还,否则扣除安全押金。

(2)诚信账户:班组按照安全管理、劳动纪律、工作表现、学习创新等方面的诚信账户,班组诚信账户实行百分制考核,根据对员工每天评定,月底汇总,每月一评和动态考核,根据班组诚信分数,在优秀的班组中评选优秀员工,从而激发员工的集体荣誉感。

(3)一份档案:班组为每个员工建立了一份员工档案,记录员工生产生活过程中的点点滴滴,从而解决了企业基层队组因年龄结构老龄化状态中,对员工身心健康和工作压力掌握不具体的情况,可针对每个员工的具体情况,实行个性化管理与日常关注,充分体现的企业班组的对员工的关怀。

3 推行队组常态化精准安全管控“八个一套餐”

队组推行“八个一”精准安全管控:一日、一餐、一行动、一资格、一特色、一展示、一微信群、一交流,即:开展事故反思日、员工培训套餐、零点周末行动、班组长任职资格、班组建设特色、交流展示平台、工作微信群、班前会思想及身体状况交流班组活动。

(1)事故反思日:基层队组根据各自实际情况,确定某一天为“事故反思日”,当天举行讨论、警示教

育等活动,提高员工安全意识。

(2)培训套餐:基层队组根据工种、工作时间的不同,因地制宜,制定不同种类的培训计划,开展“每日一题、每周一卡、每月一考”学习活动,既:“每日一题”选题有针对性,内容有实用性,充分利用班前会时间、并充分利用队组自行建立的微信交流平台,紧紧围绕煤矿安全知识和员工岗位操作技能对职工进行培训;“每周一卡”围绕省内外煤矿事故案例,利用周四区队例会对职工进行事故警示教育,对职工进行事故原因分析、安全措施解读和事故教训等方面的教育培训,做到了每卡有计划、有记录、有考试、有总结;“每月一考”以“每日一题”和“每周一卡”为主要内容,在每月末对职工的培训学习进行全面考试考核,考试要求有试卷、有分数,达到以学习促提高,以考试找不足,全面提升职工业务素质,增强职工安全意识、责任意识和岗位意识,全面激发和调动基层队组学习新知识、新理念的积极性,营造了以学促进、以考促学的浓厚学习氛围。

(3)班末、零点行动:针对每天的零点班和班末是生产管理的薄弱环节,是容易出问题的时段,基层队组采取不同的方式,加强零点及班末现场管理,确保安全生产正常进行。

(4)班组长任职资格:基层队组根据实际情况,制定班组长的任职资格及条件,成为一名班组长的前提是必须首先取得班组长任职资格。

(5)班组建设特色:基层队组在班组建设中根据各岗位工作的性质不同在完成本职工作的前提下,形成具有本班组特点的班组管理模式,一班组一特色百花齐放。

(6)交流展示平台:基层队组在支部会议室开辟了专属空间,展示各班组的业绩、亮点及创新成果等。

(7)队组工作微信群:基层队组建立班组工作微信群,保证信息及时传达,鼓励员工积极参与班组管

理工作,特别是疫情期间,发挥了极大的作用。

(8)班前会思想及身体状况交流:基层队组在每天的班前会的召开期间,班组长和班组成员就思想及身体状况进行交流,了解员工身体及心理状况,同时利用微信工作平台进行学习,在疫情防控工作中及复产、复产后员工身体信息的第一时间进行了解、观察,管控、报告和掌控。

4 现场队组安全管控“四狠抓”

(1)狠抓班前任务分工。主要内容是:班组进行班前交代工作任务、开展应知应会、对不放心情况进行排查等内容,班组长要掌握清楚本班员工心态,杜绝不放心人员入井,保证人的“本质安全”。

(2)狠抓隐患排查保安全。严格落实班组长巡查制度,班组长要不定时的巡查各个工种的工作情况,针对排查出的隐患要严格落实,要坚持“不安全不生产,隐患不消除不生产”的原则,监管好本班安全生产。同时,班组长要现场交接班,针对本班安全生产情况,要向下一个班的班组长交接清楚,提高安全防范能力。

(3)狠抓标准化建设。基层班组每班要对工程质量、文明生产、成本控制等方面进行验收,前一班的工程质量,下一班要验收,针对不符合标准的工程,要及时修正,并纳入到绩效考核中,以杜绝窝工、返工现象,努力打造“上标准岗、干标准活”的班组氛围,推动安全质量标准上个新台阶。

(4)狠抓群众监督。充分发挥班组青监岗和群监网员的作用,实现对班组工作的日常监督,促进安全生产群防群治,提高员工自律能力,杜绝违章蛮干,严防班组长“一言堂”,胡乱指挥违章生产。

5 实行“五清、六访、七谈”为员工排忧解难

(1)“五清楚”,即:对员工家庭状况要清楚;对员工性格爱好要清楚;对员工工作表现的优缺点要清楚;对员工业余生活和社会交往要清楚;对员工不同时期的思想变化要清楚。

(2)“六必访”,即:员工婚丧嫁娶要必访;员工家庭发生矛盾要必访;员工生病住院要必访;员工家庭有困难要必访;员工缺勤旷工要必访;员工本人和家庭发生重大变故要必访。

(3)“七必谈”,即:员工思想波动要必谈;员工受到批评要必谈;员工人际关系紧张要必谈;员工工作变动要必谈;新员工入队要必谈;员工不完成工作任务要必谈;员工发生“三违”要必谈。

6 合力推行“安全联保”工作法

坚持“两种关系”保安全。“两种关系”即:“互保联保关系”。“师徒帮教关系”队组内新到的员工与岗位老员、技术能手之间要签订师徒帮教合同,发挥帮带作用;“互保联保关系”中互保是队组员工在上班或者班后业余时间相互帮助、相互努力、共保的关系,联保是短期一个工种或者两个工种之间建立的联保关系。不论是师徒帮教还是互保联保都是促使员工相互帮助、风险共担、共同进步、共保安全的一种促安全关系,都是积极向上的关系,并将师带徒列入到技能晋升收入的发展规划之中,形成安全、技术、收入、晋级的传、帮、带合体,为队组新生发展力量创造条件。

7 结束语

队组安全管控在安全生产管理中起到了决定性作用,努力把队组建设成为精干、高效、团结、务实的战斗队伍,才能使煤矿安全工作始终处于良好状态,保障职工生命安全和企业效益。