

# 望云矿团组织工作在企业安全生产中的作用

李 慧

(山西兰花科技创业股份有限公司望云煤矿分公司)

**摘 要:**企业共青团组织是企业内部联系青年的桥梁和纽带,它肩负着为企业塑造、培养有为青年的重要责任。望云矿做为一个有着60多年历史的老矿,眼下,面临着煤炭市场价格下滑,环保因素制约不减,安全压力增大、收入利润下降等问题,可以说是,困难挑战交织,风险危机叠加。而且井下员工队伍老龄化,广大青工做为企业的安全后备军和中坚力量,肩负着煤炭企业持续安全发展的重要责任,所以,如何发挥好共青团组织在煤炭企业中的积极作用,是今后大力发展团组织工作的努力方向和追求目标。

**关键词:**团组织;安全生产;作用

2013年,望云矿发展迎来了新的历史转折点,拉开了东区15#煤资源开发的宏伟蓝图,为使企业保持持续发展的良好势头,青年员工队伍做为老矿持续安全发展的主力军,抓好青工队伍的技术创新和安全生产意识,是团组织服务企业安全生产的重要工作内容。

**一、带领广大团员青年认清当前企业的生产建设需求和安全发展方向,积极发挥团组织的引领作用,引导组织他们进行煤矿安全生产知识的全面学习掌握**

1、加强思想宣传教育,持续学习技能新知识。当今社会,“信息爆炸,知识裂变”,做为团组织,我们要时刻警醒年轻人,在学校学的那点知识只能勉强应付工作,不要错误的以为自己是学校毕业生,就能对付现在的安全生产工作,我们望云矿现在面临采、

掘、机、运、通等各方面技术发展的日新月异,各类装备设备的智能化步伐不断提速,新产品质量要求越来越高,这些团组织都要利用基层支部的各种会议灌输到每一位青工中,让他们在思想上对目前企业的整个现状有所了解,要把握当前形势,从而清楚的认识自身技术能力的逐渐落伍,让他们怀有“本领恐慌”的危机感,认识到个人不学习就会在职业竞争中落于下风,从而企业的竞争优势就会逐渐丧失,久之无论是个人或是集体必然会无法摆脱被淘汰的结局。

2、拓展学习创新领域,博采众长,不断使工作完善。现在很多年轻职工,他们脑子活,学性强,但工作上面对接踵而至的工作任务时,会有惶恐无助,畏首畏尾,也许是经验不足,缺少实力,所以团组织要利用广大青年的特点,拓展学习创新领域,带领广大

青工在工作中追求工匠精神,创造性的进行工作,望云矿专门成立技能创新工作室,就是企业为广大青年搭建学习平台,利用当前企业扭亏脱困的机会,使广大青工更新观念,创新创效,在安全生产工作中无论是设备检修,隐患排查作为企业的主力军,都能够保持一丝不苟,精益求精的工作态度,积极发扬年轻人干一行,爱一行,专一行的工作精神,使自己的工作不断完善,为企业奉献自己的青春力量。

## 二、以广大青工为中坚力量,打造一支高素质的青工队伍,为企业的发展提供坚实的人才保障

### 1、把握新形势下的生产状况,从思想上增强青年职工的主人翁意识和奉献精神

15#煤的开采,生产工艺变更和机电设备智能化,专业技术人才比较欠缺,而我们矿山青工大都处于安全生产、服务管理第一线,他们熟悉生产流程,了解管理实际,加上近年他们文化学历,资格技能等的逐步提高,这些现实,做为团组织,我们要引领青年职工的价值取向,大力通过思想引导和理论学习,提高这支青工队伍的综合素质,引导青年职工向着积极正确的方向发展,这样,就会增强他们对企业的归属感和凝聚力,使他们无论处于什么岗位,都会有责任感和使命感,让他们认识到自己是大家庭中的一员,是企业的主人,对企业要敢于担当,勇于担当,善于担当。

### 2、围绕企业的安全生产,开展助于矿山安全生产的各种青工活动

深化和拓展“青年文明号”的创建活动。首先团组织要积极倡导职业道德,引导广大青年职工以“立足岗位,争创一流成绩,促进企业效益”为重点,教育和引导他们青年爱岗敬业,从而激励和凝聚青年,为企业15#煤持续健康发展而奉献青春力量。该矿创建的省级“青年文明号”集体综放队和市级“青年文明号”集体开拓队,他们已经以一流的工作业绩和饱满的工作热情,再为矿山转型跨越发展而开拓进取。

加大“青年岗位能手活动”的开展。青年岗位能手活动是团组织服务企业,服务青工的一项龙头工作。该矿通过持续开展青工技术比武,技术培训,在

广大青工中牢固树立了刻苦钻研业务的思想,使青年岗位能手活动不断引向深入,调动了广大青工爱岗敬业的工作热情,从而为矿山的经济建设做出了贡献。

围绕安全生产,狠抓青监岗工作。“青监岗”工作是团组织服务于企业经济建设的具体表现。安全生产工作的好坏,“青监岗”工作十分重要。望云团组织坚持加强对全生产岗18名岗员的管理和监督,每季召开“青监岗”工作例会,并按期对岗员进行培训,进一步增强青工的安全意识,一是要求班组内部“青监岗”通过岗位练兵及标准化实际操作示范培训,帮助青工熟练掌握本岗位的安全技术规程作业标准,做到“知、会、干”全面提高青工的危险预知和事故预防能力,使青工在生产中由“我要安全”上升到“我懂安全”“我能安全”,从而为矿山的安全生产起到积极的促进作用,真正发挥共青团组织服务于生产的突击队和生力军作用。

## 三、以技术创新为切入点,充分调动广大青年职工的工作积极性,为青年职工的进步搭建一个理想的平台

企业要持续安全发展,我们必须实现科技兴企,人才强企的战略,而广大青工队伍作为一支企业发展的中坚力量,作为团组织我们要积极带领组织广大青工队伍勇于参与企业共建共享,培养和造就一批知识型、技术型、创新型的人才队伍。

1、抓技术创新骨干队伍。团组织积极组织井下青工参加矿工会组织的每年一次青工技术比武活动,通过比武成绩,把各工种各岗位的优秀青工进行备案备册,来认真参加兰花公司每两年一届的青年岗位能手评选活动和晋城市的技术比武活动。这样,通过层层选拔,专门成立井下各个层面的技术攻关小组,从而对井下安全生产中遇到的难题,能够针对性的进行及时排查、研究和处理。

2、抓活动带动骨干队伍。团组织充分利用该矿经常搞得行之有效的“创建学习型组织 争做知识型青工”“岗位练兵”“技术比武”“安全金点子”等安全生产中的有益活动,把矿井的安全生产、管理、服务各个环节、各个层面的青年最广泛 (下转第58页)