

# 浅析在助力企业高质量发展中 如何发挥工会效能

张晋雷

(山西兰花科技创业股份有限公司望云煤矿分公司)

**摘 要:**面对企业现代化建设的不断深入和职工利益诉求的多元化,如何更好地维护职工利益?如何实现职工利益最大化?已成为新常态下,工会工作创新方法路径、提升工作效能必须着重思考的课题。作为煤炭企业工会,本文将从推动企业发展和服务员工实现双赢的角度,探讨如何发挥工会优势高效开展工作,进而在推动企业高质量发展的征程中更好贡献工会力量、展现工会作为。

**关键词:**双融互促;构建和谐;工会力量

工会代表职工的利益,依法维护职工的合法权益,这是《工会法》赋予的职责。面对企业现代化建设的不断深入和职工利益诉求的多元化,如何更好地维护职工利益?如何实现职工利益最大化?是我们作为工会工作者,面对企业发展新常态、新要求,研究方法路径创新、提升工作效能必须着重思考的课题。

作为煤炭企业基层工会,面对企业自带安全型经济标签和智能化快速发展的形势,结合煤炭行业市场起伏不定、产品竞争力不强等发展实际,要紧跟党走重大决策部署,紧贴职工群众呼声期盼,紧扣生

产经营和工会工作融合促进的契合点,围绕“实现企业与员工共赢发展”这一工作中心,发挥好兜底保障和激发劳动热情两大职能,用好安全群监、技术领航、矛盾排解三支力量,持续推进服务型、学习型、创新型工会建设,做好思想疏导工作,搭好技术领航平台,建好团结上进班组,架牢企业和职工之间的桥梁,有效化解矛盾、共创和谐,凝心聚力、齐头并进,争先创优、助力发展,实现企业与职工的同发展、共进步,最终达到工会工作更好围绕中心和大局、更好服务企业和职工的目的,全方位推进企业实现高质量发展。

### 一、围绕安全发展,在群监互保和服务基层上展现更大作为

紧紧贴合企业发展第一需要,将工会服务深度融合到安全管理中,充分发挥维护职工生命安全和健康权益的安全协管职能,全方位推进形成人人抓安全、自保互保联保的安全监管大体系。一是明确安全群监工作方向。开展“走进队组”安全培训,抓好群监员队伍素质提升,促进广大员工理解群监工作初衷,创造出全员支持群监、鼓励群监的良好氛围,以此推进群监工作理直气壮开展、贯穿生产环节、切实发挥作用。二是融入“三违”帮教日常开展。以井口工作站为主体,主动上门联系安全监管部门,做好“三违”帮教的“后半篇文章”,全过程跟踪融入,及时“补位”配合,协助抓好“三违”教育处罚,帮助员工解开受罚思想症结,让员工既受到教育,又心悦诚服。三是延伸井口多种服务功能。以井口服务站为依托,继续开展24小时饮水、急救药品、冬送温暖、夏送清凉等服务,增加血压测量、心理疏导、便民修补、职业危害防治和安全保护宣传等服务,让每一名职工都能感受到企业大家庭的温馨关怀。

### 二、围绕岗位建功,在技术引领和班组建设上取得更大成果

随着煤炭行业的自动化、智能化高速度发展,企业要实现高质量发展,需要工会组织在员工劳动热情、技术创新、组织建设上有所作为。一是激发劳动热情。协调优化工匠、技术能手等优秀技术人员的选拔和更新机制,通过技术打擂、能上能下充分调动起全员岗位建功的劳动热情;在劳模宣传月组织开展“劳模工匠畅谈企业发展”交流会,凝练劳模事迹,汇聚发展共识,深入持久宣传,大力实施标杆引领和正向激励,促进人人追优、优上更优。二是搭建创新

平台。巩固深化“劳模创新工作室”平台建设,开展技能人才培养和优秀工匠评选等活动,并充分运用职工技术比武、“安康杯”劳动竞赛、五小六化等载体,抓好小改小革效果评价,形成一批创新成果,用好技术领航的力量。三是打牢发展基础。配合抓好基层班组建设,将年度优秀班组评选开展在日常、量化到环节,引导和帮助基层队组向“六好班组”迈进,夯实最基层微观组织单元的管理基础。

### 三、围绕和谐建设,在思想疏导和帮扶关爱上作出更大努力

工会要当好广大员工“娘家人”,既要解决好少数员工合理诉求,还要通过维护好和谐稳定的发展环境保证最广大员工的收入福利等最终利益。一是抓好思想动态收集。主动走进队组、贴近员工,常态化开展员工思想动态收集,加强与基层各队班组长等管理人员沟通,设立周二周四“走进内心”连队谈心日,固定收集广大员工和班组长日常工作中的难题和困惑,及时协调相关单位解决。二是用好用矛盾排解力量。组建一支专、兼职相结合的矛盾排解员队伍,按照“哪里有问题、出现在哪里”的思路,围绕职工利益诉求和工作交往中发生的意见矛盾上门服务、答疑释惑,解开心理症结。三是做好精准帮扶关爱。定期开展员工工作生活排查摸底,尝试采取因人而异对症式的帮扶措施,建档管理,动态调整,确保每一项帮扶政策精准落实到迫切需要帮扶的对象、覆盖到方方面面;积极做好节假日在岗关爱和艰苦岗位慰问关爱活动,继续巩固职工大病医疗互助,提升广大员工在企业共建共享中的获得感和幸福感。

### 四、围绕活力激发,在员工状态和精神生活上发挥更大作用

朝气蓬勃、争先赶超、昂扬向上的精神风貌是克服一切困难的制胜法宝,更是推进企业发展腾飞的能量源泉。一方面,唤起广大职工工作有追求的志向。结合当前企业发展实际,深刻分析利弊因素,探寻职工内心需求,挖掘典型模范故事,充分用好周二周四谈心日活动,从工作到生活等各个方面广泛开展谈心对话活动,引导广大员工树立正确的价值观;开展“我与新工有个约定”长期跟踪服务,帮助新上岗员工更快更好融入岗位角色,让大家看到春种秋收的盼头、鼓足干事创业的劲头,配合把新生力量留得住、用得好,推进企业梯队建设。另一方面,建好业余精神生活有情趣的载体。通过“请进来培训”和“走出去比赛”相结合方式继续加大篮协、羽协和乒协品牌建设,组建演艺协会做好庆祝建党100周年文艺汇演和消夏广场文化月活动,对外树立良好形象,对内丰富员工精神世界,进一步凝聚对企业发展的向心力。

#### 五、围绕权益维护,在民主管理和民主监督上迈出更大步伐

结合契约化管理相关体制机制改革不断向纵深推进的需求,各种思想文化相互激荡、各种矛盾相互交织、各种诉求相互碰撞的现实,为充分履行“维护职工合法权益”的职能,须在民主参与、民主监督、民主管理上下大功夫。一是探索职工民主参与的方式。通过建立课题和调查研究,把握职工民主建设的规律,在实践中不断探索具有企业特色的好做法。二是完善职工民主监督的机制。进一步深化企业、科队、班组三级公开的检查和监督机制,充实和规范矿务公开内容,把生产经营中的指标控制等难点以及职工群众关注的收入分配和岗位调整等热点作为重点,为和谐劳动关系构建夯实基础。三是强

化职工民主管理的效果。推进工资集体协商行动,把涉及职工切身利益的收入分配、劳动安全卫生、休息休假等关键问题,作为协商和签定集体合同的重点;高度重视职代会提案的征集和落实,不断提高职代会运行的质量,及时回应职工诉求,切实维护职工权益。

#### 六、围绕自身建设,在转变作风和创新思路上实现更大发展

工会只有真正做到服务职工、服务企业、服务发展,才是合格的工会。工会工作只有真正具有适应性、革命性、创新性,才是有意义的工作。一是加强服务型工会建设。进一步深化“职工之家”创建活动,加大基层分工会建设力度,让大家逐渐产生“有困难、有委屈找工会”的依靠感,切实把工会建成职工信赖和依靠的“家”。二是加强学习型工会建设。既要总结以往做职工群众工作的好经验好做法,又要根据企业发展环境和职工队伍结构的深刻变化不断学习,还要敢于走出去、学人所长地往深里学,广泛开展学习探索,形成一套与企业发展实际高度契合的工会理论体系。三是加强创新型工会建设。顺应形势任务的发展需要和职工群众的新期待,紧紧抓住企业发展和员工发展的契合点,与时俱进地创新思路、载体和手段,打破原有“走老路、吃老本”的思维藩篱,朝气蓬勃地开展出既有特色又有意义的活动,为企业发展创造更加积极的氛围。

新起点、新征程、新使命,任务艰巨,征途漫漫,道阻且长,惟有奋斗。企业工会要在党政的坚强领导下,以永不懈怠的精神状态、一往无前的奋斗姿态,真抓实干、埋头苦干、扎实工作,为企业发展提供工会力量,在服务职工中展现工会作为。